

Aidez à soutenir une main-d'œuvre croissante et trouvez des opérateurs pour pourvoir vos postes vacants !

Formation d'opérateur d'équipement forestier mécanisé

(OEFM)

APPEL À TOUS LES ENTREPRENEURS DE RÉCOLTE À LA RECHERCHE D'OPÉRATEURS DE RÉCOLTEUSE ET DE TRANSPORTEUR COMPÉTENTS !

Le programme OEFM est un programme spécialisé conçu pour l'entrepreneur ! Les étudiants sont sélectionnés en fonction de critères d'éligibilité stricts afin de garantir que les meilleurs candidats occupent les places de formation, vous donnant ainsi accès aux **opérateurs les plus qualifiés de demain**. Les étudiants suivront une formation de base au NBCC – Miramichi avant de rejoindre les opérations de récolte de toute la province pour perfectionner leurs compétences grâce à une formation supplémentaire en cours d'emploi dispensée par des experts de l'industrie.

Au NBCC – Miramichi, les étudiants du programme commencent par **cinq semaines de formation en classe**, au cours desquelles ils acquièrent un ensemble diversifié de connaissances de base, notamment les principes fondamentaux de la récolte et du portage, les meilleures pratiques de sécurité et les exigences environnementales, tout en perfectionnant leurs compétences sur des simulateurs modernes. S'en suivent **cinq semaines de formation pratique** avec un encadrement individuel dans une opération de récolte simulée, l'accent étant mis sur les meilleures pratiques d'entretien, l'utilisation sécuritaire de l'équipement forestier, les systèmes embarqués et l'exposition à des environnements de travail réalistes. Après avoir terminé avec succès les 10 semaines de formation fondamentale, les étudiants développeront leurs compétences en travaillant dans votre exploitation, où vous et **votre nouvel opérateur bénéficierez d'une formation sur le terrain et du soutien de professionnels de l'industrie**, les aidant à s'intégrer et à adapter leur encadrement pour faciliter l'intégration dans vos opérations.

En tant qu'entrepreneur, **le programme OEFM profitera à vos opérations en relevant les défis de main-d'œuvre qualifiée** auxquels vous êtes confrontés en rationalisant la formation, en associant des talents qualifiés à vos besoins uniques et en aidant à minimiser les impacts sur la productivité de la formation du nouveau personnel. Si vous êtes prêt à laisser le programme OEFM vous aider à former et à développer votre nouvel opérateur, et à aller plus loin, en facilitant la transition de la formation à l'emploi pour augmenter la satisfaction et la rétention au travail, veuillez nous contacter dès aujourd'hui !

Frais de jumelage des candidats :
3500\$

Pour plus d'informations, veuillez contacter Marika Brown
Courriel: coordinator@forestnb.com or Téléphone: (902) 300-9403

Ce programme est un partenariat de collaboration entre Forêt NB, NBCC – Miramichi, Forest Liaison Inc. et J.D. Irving, Ltd., avec le soutien financier du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail et de l'industrie forestière du Nouveau-Brunswick.

Help support a growing workforce and fill vacant seats in your operations!

Mechanized Forest Equipment Operator Training

(MFEÖ)

CALLING ALL HARVESTING CONTRACTORS SEEKING SKILLED HARVESTER AND FORWARDER OPERATORS!

The MFEÖ Program is a specialized program designed with the contractor in mind! Students are selected based on meeting strict eligibility criteria to ensure the best candidates are filling training seats, providing you with access to the **best-skilled operators of tomorrow**. Students will undergo foundational training with NBCC – Miramichi before joining harvest operations across the province to hone their skills with additional on-the-job training from industry experts.

At NBCC Miramichi, program students begin with **five weeks of classroom training**, where they grow a diverse set of foundational knowledge, including harvesting and porting fundamentals, best safety practices, and environmental requirements, all while honing their skills on state-of-the-art simulators. **Five weeks of hands-on training** with one-on-one coaching in a simulated harvest operation follows, with focus on best maintenance practices, safe operations of forest equipment, onboard systems, and exposure to realistic working environments. After successful completion of the 10 weeks of fundamental training, students will grow their skills working in your operation, where you and your new operator will benefit from **on-the-job training and support** from industry professionals, assisting with their onboarding and tailoring their coaching to facilitate easier integration into your operations.

As a contractor, the **MFEÖ program will benefit your operations by addressing skilled labour challenges** you face by streamlining training, pairing skilled talent to your unique needs, and helping minimise the productivity impacts of training new staff. If you're ready to let MFEÖ program do much of the heavy lifting by training and developing your new operator, and go one step further, by easing the transition from training into employment to increase job satisfaction and retention, please reach out today!

Candidate Matching Fee:
\$3500

For more information, please contact Marika Brown
Email: coordinator@forestnb.com or Phone: (902) 300-9403

This program is a collaborative partnership between Forest NB, NBCC – Miramichi, Forest Liaison Inc. and J.D. Irving, Ltd., with funding support from the Department of Post-Secondary Education, Training and Labour and the NB Forest Industry.



How does the MFEO training program work?

Students will undergo foundational knowledge and skills development training with NBCC-Miramichi before entering into a paid work placement in harvest operations across the province. The NBCC portion of the course is 15 weeks, with the last 5 weeks being a paid work placement. In addition to the 15 weeks of training with NBCC, the program provides an additional 100 hours of on-the-job training with an industry professional, providing added training value to the contractor and new operator.

1. 5 weeks of in-class learning supplemented with hands-on exercises with equipment simulators. During the classroom portion of the program Students will be introduced to forestry terminology and harvesting fundamentals by industry experts through expert designed lesson plans that cover harvesting equipment, working environments, relevant legislation, environmental considerations, health & safety, preventative maintenance practices, and more. The classroom portion of the program is designed to provide the foundational knowledge and skills required to begin operating forest equipment.
2. 5 weeks of in-field training where students will further develop their operating skills in a simulated harvest operation, thus exposing students to the realities of job through shift work, working in remote areas in all-weather types, and long hours in the cab. Students will alternate between operating a harvester and forwarder as well as perform daily maintenance routines on both equipment types. With one-on-one instruction, students will learn about on-board computer systems, felling and porting techniques, tree identification, product sorting, safe operation of forest equipment, and more. The in-field portion of the program is designed to prepare students to enter into active operations across the province for their work placements.
3. 5 weeks of work placement where NBCC instructors will check in on the students once a week for 5 weeks to assess their progress. After the 5 weeks, students who have successfully completed the 15 weeks of NBCC training are awarded a *Mechanized Forest Equipment Operator Certificate of Achievement* from NBCC. Graduates from the MFEO program will also have gained 1000 hours of experience that can be used towards obtaining their Forest Equipment Operator trade certification.
4. 15-20 weeks (100 hours) of on-the-job training provided by Forest Liaison Inc. (FLI). Once students begin their work placement to complete the NBCC training, they will be assigned a Forest Liaison instructor who will provide tailored coaching to meet the needs of the contractor and new operator. Working closely with the contractor, Forest Liaison instructors will work one-on-one with the new operator to develop their skillset, address skills gaps identified by the contractor and help to improve the new operator's productivity level. The goal of the additional on-the-job training is to alleviate the

challenges many contractors and new operators face in the first couple of months of employment, improving satisfaction and retention.

Comment fonctionne le programme de formation de l'OEFM?

Les étudiants suivront une formation de base sur le développement des connaissances et des compétences au NBCC-Miramichi avant d'effectuer un stage rémunéré dans des exploitations de récolte de la province. La partie du cours dispensée par le NBCC dure 15 semaines, et les cinq dernières semaines sont consacrées à un stage rémunéré. En plus des 15 semaines de formation au NBCC, le programme offre 100 heures supplémentaires de formation en milieu de travail avec un professionnel de l'industrie, offrant ainsi une valeur ajoutée à la formation de l'entrepreneur et du nouvel exploitant.

1. 5 semaines d'apprentissage en classe complétées par des exercices pratiques avec des simulateurs d'équipement. Pendant la partie théorique du programme, les étudiants seront initiés à la terminologie forestière et aux principes fondamentaux de la récolte par des experts de l'industrie, grâce à des plans de cours conçus par des experts qui couvrent l'équipement de récolte, les environnements de travail, la législation pertinente, les considérations environnementales, la santé et la sécurité, les pratiques d'entretien préventif, et bien plus encore. La partie théorique du programme est conçue pour fournir les connaissances et les compétences de base nécessaires pour commencer à utiliser l'équipement forestier.
2. 5 semaines de formation sur le terrain où les étudiants développeront davantage leurs compétences dans une opération de récolte simulée, exposant ainsi les étudiants aux réalités de l'emploi par le biais du travail posté, du travail dans des zones éloignées par tous les temps, et de longues heures dans la cabine. Les étudiants alterneront entre la conduite d'une abatteuse et d'un porteur et effectueront des opérations de maintenance quotidiennes sur les deux types d'équipement. Grâce à un enseignement individualisé, les étudiants apprendront les systèmes informatiques embarqués, les techniques d'abattage et de portage, l'identification des arbres, le tri des produits, l'utilisation en toute sécurité des équipements forestiers, et bien plus encore. La partie du programme qui se déroule sur le terrain est conçue pour préparer les étudiants à entrer dans des exploitations actives à travers la province pour leur stage.
3. 5 semaines de placement en milieu de travail au cours desquelles les instructeurs du NBCC vérifieront les étudiants une fois par semaine pendant 5 semaines afin d'évaluer leurs progrès. Après ces 5 semaines, les étudiants qui ont suivi avec succès les 15 semaines de formation du NBCC reçoivent un certificat d'opérateur d'équipement forestier mécanisé du NBCC. Les diplômés du programme d'opérateur d'équipement

forestier mécanisé auront également acquis 1 000 heures d'expérience qu'ils pourront utiliser pour obtenir leur certificat de compétence d'opérateur d'équipement forestier.

4. 15 à 20 semaines (100 heures) de formation en milieu de travail offerte par Forest Liaison Inc. Une fois que les étudiants auront commencé leur stage pour compléter la formation du NBCC, ils se verront attribuer un instructeur de Forest Liaison qui leur fournira un encadrement sur mesure pour répondre aux besoins de l'entrepreneur et du nouvel opérateur. En étroite collaboration avec l'entrepreneur, les instructeurs de Forest Liaison travailleront individuellement avec le nouvel opérateur pour développer ses compétences, combler les lacunes identifiées par l'entrepreneur et contribuer à améliorer le niveau de productivité du nouvel opérateur. L'objectif de cette formation complémentaire sur le terrain est d'atténuer les difficultés que rencontrent de nombreux entrepreneurs et nouveaux opérateurs au cours des deux premiers mois de leur emploi, afin d'améliorer leur satisfaction et de les fidéliser.

What do the students learn?

Students will be taught the fundamentals of harvester and forwarder operation, including:

- (a) Efficient and safe harvest of primary forest products,
- (b) How to operate specialized heavy equipment to fell, process, and cut forest products to mill specifications
- (c) Following safe operating practices, environmental protection practices and related legislation
- (d) Using computer-based navigation equipment to locate areas for harvest,
- (e) Identifying special interest areas and taking corrective action
- (f) Identification of all tree species and product assortments
- (g) Following work orders and executing silvicultural prescriptions
- (h) Monitoring job and product quality and taking corrective action
- (i) Performing machine equipment inspection, adjustment, maintenance, troubleshooting and repair
- (j) Adjusting machine settings for proper function according to operator skill
- (k) How to communicate effectively with contractors, forest companies, coworkers and visitors,
- (l) How to interpret machine onboard computer information

Qu'apprennent les étudiants?

Les étudiants apprendront les principes fondamentaux de l'exploitation d'une abatteuse et d'un porteur, y compris:

- (a) La récolte efficace et sûre des produits forestiers primaires,

- (b) La conduite d'équipements lourds spécialisés pour abattre, traiter et couper les produits forestiers selon les spécifications de l'usine
- (c) Le respect des pratiques d'exploitation sûres, des pratiques de protection de l'environnement et de la législation connexe
- (d) Utiliser des équipements de navigation informatisés pour localiser les zones de récolte,
- (e) Identifier les zones d'intérêt particulier et prendre des mesures correctives
- (f) Identifier toutes les espèces d'arbres et tous les assortiments de produits
- (g) Suivre les ordres de travail et exécuter les prescriptions sylvicoles
- (h) Contrôler la qualité du travail et des produits et prendre des mesures correctives
- (i) Effectuer l'inspection, le réglage, l'entretien, le dépannage et la réparation des machines
- (j) Ajuster les réglages de la machine pour qu'elle fonctionne correctement en fonction des compétences de l'opérateur
- (k) Communiquer efficacement avec les entrepreneurs, les entreprises forestières, les collègues et les visiteurs,
- (l) Savoir interpréter les informations de l'ordinateur de bord de la machine

How much does the program cost to me, the contractor?

The fee to contractors is \$3500 for each student hired from the program.

Student(s) hired	Program fee
1	\$3500
2	\$7000
3	\$10 500

Quel est le coût du programme pour moi, l'entrepreneur?

Le coût pour les entrepreneurs est de 3500 \$ pour chaque étudiant embauché dans le cadre du programme.

Étudiants embauchés	Frais de programme
1	3500\$
2	7000\$
3	10 500\$

Why should I, the contractor, participate in the program?

Contractor participation is a fundamental component of the program, by providing work placements for students to enter into the workforce and continue to develop their skillset.

Pourquoi devrais-je, en tant qu'entrepreneur, participer au programme?

La participation des entrepreneurs est un élément fondamental du programme, car elle permet aux étudiants d'entrer dans la vie active et de continuer à développer leurs compétences.

How does participating in the program benefit my business?

Contractors can expect to benefit from the program by:

1. Alleviating the challenges in sourcing skilled talent to fill vacant seats in your operation, allowing you to focus on other aspects of your business.
2. Providing support and instruction to your new operator during the first couple months of employment, reducing the time and resources you spend integrating new operators into your business.
3. Decreasing the time a new operator needs to reach optimal productivity levels. Operators with formal training are more likely to reach optimal productivity levels in a shorter period of time than those without formal training. Productivity levels is further improved with the on-the-job training offered through the program.
4. Having external support during the on-boarding process and first couple months of employment. Support and one-on-one coaching for your new operator during the first couple of months on employment helps with job satisfaction, in turn resulting in better retention rates.

Quels sont les avantages pour mon entreprise de participer au programme?

Les entrepreneurs peuvent s'attendre à bénéficier du programme de la manière suivante

1. En réduisant les difficultés liées à la recherche de talents qualifiés pour occuper les postes vacants dans votre entreprise, ce qui vous permet de vous concentrer sur d'autres aspects de votre activité.
2. En apportant un soutien et une formation à votre nouvel opérateur au cours des deux premiers mois de son emploi, ce qui réduit le temps et les ressources que vous consacrez à l'intégration de nouveaux opérateurs dans votre entreprise.
3. En réduisant le temps nécessaire à un nouvel opérateur pour atteindre des niveaux de productivité optimaux. Les opérateurs ayant reçu une formation formelle sont plus susceptibles d'atteindre des niveaux de productivité optimaux dans un laps de temps plus court que ceux qui n'ont pas reçu de formation formelle. Les niveaux de productivité sont encore améliorés grâce à la formation en cours d'emploi proposée

dans le cadre du programme.

4. Bénéficier d'un soutien externe pendant le processus d'intégration et les deux premiers mois d'emploi. Le soutien et l'accompagnement individuel de votre nouvel opérateur au cours des deux premiers mois de son emploi contribuent à sa satisfaction professionnelle, ce qui se traduit par un meilleur taux de fidélisation.

How does participation in the program work?

Contractors interested in participating in the program are asked to reach out to Marika Brown at: coordinator@forestnb.com or by phone at: (902)300-9403.

Training applicants will go through an eligibility assessment to ensure the best candidates are taking the training. Once screening is completed, contractors will be provided a list of qualified candidates to select from, giving the contractor freedom to choose the right person for their operations.

Contractors will be given opportunities to check in on the students' progress throughout the program in the form of assessment reports (scores, attendance, etc.) and scheduling time to come observe the student in action during the in-field training portion of the program.

The contractor and student will establish a contract that details hours, pay and other employment requirements before beginning the work placement. Assistance with the onboarding process is available to anyone who requires assistance.

During the work placement, NBCC instructors will check in on the students' progress and provide additional training where necessary. In addition, each student will be paired with a Forest Liaison Inc. instructor who will work with the contractor to understand skills gaps and take corrective action with the student to address identified gaps and continue to improve their productivity.

Comment fonctionne la participation au programme?

Les entrepreneurs souhaitant participer au programme sont invités à contacter Marika Brown à l'adresse suivante: coordinator@forestnb.com ou par téléphone au numéro suivant: (902)300-9403.

Les candidats à la formation seront soumis à une évaluation d'éligibilité afin de s'assurer que les meilleurs candidats suivent la formation. Une fois la sélection terminée, les entrepreneurs recevront une liste de candidats qualifiés parmi lesquels ils pourront choisir, ce qui leur donnera la liberté de choisir la bonne personne pour leurs activités.

Les entrepreneurs auront la possibilité de vérifier les progrès des étudiants tout au long du programme sous la forme de rapports d'évaluation (notes, assiduité, etc.) et de prévoir du temps

pour venir observer l'étudiant en action pendant la partie du programme consacrée à la formation sur le terrain.

L'entrepreneur et l'étudiant établiront un contrat détaillant les horaires, le salaire et les autres exigences de l'emploi avant le début du stage. Toute personne qui en a besoin peut obtenir de l'aide pour le processus d'intégration.

Pendant le stage, les instructeurs du NBCC vérifieront les progrès de l'étudiant et lui fourniront une formation supplémentaire si nécessaire. En outre, chaque étudiant sera jumelé à un instructeur de Forest Liaison Inc. qui travaillera avec l'entrepreneur pour comprendre les lacunes en matière de compétences et prendra des mesures correctives avec l'étudiant pour combler les lacunes identifiées et continuer à améliorer sa productivité.

**MARIKA
BROWN**

(902) 300-9403 mobile
(506) 452-6939 office
coordinator@forestnb.com
www.forestnb.com

Project Coordinator
Coordonnatrice de projet



**FOREST NB
FORÊT NB**